

漁會及漁業雇主擔憂漁業移工 零付費造成產業衝擊

圖、文 / 蔡政南



漁會及漁業雇主擔憂漁業移工零付費造成產業衝擊。

日前因應臺美對等關稅貿易談判協定，傳出勞動部擬修法，雇主需全額負擔外籍移工海外招募所有費用，社團法人臺灣失能者家庭暨看護雇主國際協會（簡稱臺灣雇主協會）不滿政府勞動部相關政策偏向保障外籍移工，讓雇主權益受損，於5月1日勞動節的次日，召集漁業、製造業到失能家庭雇主，在總統府前凱達格蘭大道發起集會陳情，超過千人到場聲援。本次活動以「臺灣優先、照護零空窗、生活經濟不崩盤」為主軸，提出停徵家庭就業安定費及反對移工來臺費用轉嫁雇主等八大訴求，由失能重症家庭、家庭看護雇主、中小企業雇主、漁業與農業雇主共同站上凱道，向政府表達臺灣雇主在現行移工制度下所承受的風險、成本與制度壓力。

臺灣雇主協會理事長張姮燕表示，臺灣雇主協會直言，長期以來，公共政策討論多半集中在移工權益，卻忽略聘僱移工的家庭與中小企業同樣是制度承擔者。家庭看護雇主不是財團，他們是正在照顧失能、重症、高齡親人的家庭；而中小企業、漁船船主與農業雇主，也多是在缺工與制度壓力下苦撐的基層雇主。移工權益應受到合理保障，但臺灣家庭與雇主也不應被犧牲。雇主不是提款機，失能家庭與中小企業也不是錯誤政策的無底洞。真正負責任的移工招募制度的改革，不是把成本推給最弱的一端，而是讓移工、雇主與臺灣社會都能在公平制度中繼續走下去。張姮燕理事長強調，臺灣需要移工，因此更需要一套穩定、透明、可預測、能讓勞雇雙方共同遵守的制度，沒有制度平衡，就沒有真正的永續。

臺灣雇主協會執行長童文薰律師則指出，勞動部長期收取的就業安定基金缺乏資訊透明與回饋機制，甚至成為勞動部的小金庫，拿來補助辦理個人演唱會，已成制度性上的嚴重缺失。這場行動不是單純「陳情」，而是人民作主。童文薰表示，臺灣是一個憲政民主國家，憲法第一條揭示「民有、民治、民享」的民主精神，政府權力來自人民，也應為人民而運作。當失能家庭、工廠主人、漁船船長與各界雇主在層層制度壓力下，被迫承擔過高成本與風險時，人民不能只是被動請求政府施捨，而是應該站出來要求制度回到務實治理。



漁會及漁業雇主出席在總統府前凱達格蘭大道舉辦的陳情集會發聲。

針對當日雇主團體上凱道活動，全國漁會總幹事林啓滄表示，對漁業雇主來說，漁工就像是我們的家人、我們的夥伴，大家都同在一艘船上，在海上作業需要同舟共濟，互相扶持，漁業作業才能穩定經營。據報載未來每名移工高達19萬元的成本轉嫁雇主，對長期處於「漁業枯竭、獲利微薄」困境下的基層漁民而言，無異於雪上加霜。林總幹事舉例，臺灣人到澳洲、日本、美國工作，國外雇主都沒有負擔這些費用；而國外移工到臺灣工作，勞動部擬規劃由臺灣雇主負擔所有海外招募費，明顯不合理。政府如果實施漁業移工零付費，將衝擊整體業界，弱勢雇主的權利不該淪為政府在國際談判上利益交換的籌碼，移工零付費政策應該「誰答應就誰買單」。



社團法人臺灣失能者家庭暨看護雇主國際協會在總統府前凱達格蘭大道發起集會陳情。



左上 臺灣雇主協會張姮燕理事長發表集會聲明。
 右上 臺灣雇主協會執行長童文薰律師指出勞動部政策的缺失。
 左下 全國漁會林啓滄總幹事提出漁業雇主及漁民的心聲。
 右下 中華漁業漁船協會吳兩成理事長說明勞動部不對等的移工政策，造成漁業雇主的經營困難。

中華漁業漁船協會吳兩成理事長表示，漁業雇主每一艘船出海聘請 7 到 8 位漁工，雇主對就業安定基金每個月就額外付出將近 2 萬元的支出，再加上勞保及健保等費用，對大部分的漁業雇主，他們也是勞工，不是企業主，這些制度對於產業的經營造成很大的負擔。而漁工脫逃後需等待 3 個月方可遞補人力，亦明顯高於其他產業標準，對漁業營運造成沉重衝擊。錯誤政策若不即時修正，恐引發漁業產業鏈斷裂、地方經濟衰退，甚至危及糧食安全與海域治理。漁民呼籲政府正視產業基層困境，全面檢討零付費制度、提升基金透明度，讓制度回歸合理，確保臺灣漁業永續發展。現場參與活動的漁民朋友強調，我們不是反對制度，而是要求制度回歸公平與合理。

農業部及漁業署也相當關心漁業產業及漁工權益，漁業署指出，我國漁業長期仰賴外籍漁工人力，對於任何制度調整，均須兼顧產業經營實務與人力供給穩定。農業部日前已召集全國各地區漁會代表對談，廣泛蒐集產業意見，瞭解產業對制度調整疑慮，並據以研議後續配套作法，做為政策規劃之重要參據。面對國際供應鏈講求公平招募及臺美對等貿易協定（ART）等，防制強迫勞動的趨勢，政府考量臺灣中小企業比例偏高，已於談判中爭取到三年的緩衝期。

漁業署表示，勞動權益制度原本就有時間進行溝通與調整，政府也正持續與產業充分溝通，規劃提出完善配套措施。漁業署後續也將透過跨部會協調機制，與勞動部合作，一起跟移工來源國溝通協商，釐清招募費用項目及合理範圍，避免不當費用的產生，並將推動新進漁工訓練與支持措施，同時與勞動部共同精進直接聘僱、資深移工轉任中階技術人力機制，研議漁業人力彈性運用制度，因應漁汛及淡旺季需求，穩定產業人力結構。

漁業署最後強調，相關政策預計尚有準備期，將持續蒐集各界意見，與漁會及產業團體保持密切溝通，凝聚共識後審慎推動，在保障勞工權益，以及維持產業永續發展間取得平衡。



上 農業部及漁業署也相當關心漁業產業及漁工權益。
 下 農業部及漁業署日前已召集全國各地區漁會代表對談，廣泛蒐集產業意見，瞭解產業對制度調整疑慮。