

漁業署訂定沿近海捕獲紅肉旗魚管制措施 年配額 130 公噸

漁業署 6 月 25 日公告訂定「沿近海漁業捕獲北太平洋紅肉旗魚管制措施」，明定沿近海特定漁業及定置漁業捕獲北太平洋紅肉旗魚，年度總漁獲配額以 130 公噸為限，重量以未處理全魚重量計算。公告指出，年度累積漁獲量達 100 公噸時，漁業署得公告停止捕撈；停止捕撈日以後捕獲者，不論存活或死亡，均應立即放回海中或丟棄，不得持有，並須依規定申報或填報。停止捕撈日當日下午 6 時後，也不得再卸下北太平洋紅肉旗魚。另外，特定漁業漁船卸魚港口限於宜蘭南方澳、花蓮、臺東新港、富岡及屏東東港鹽埔漁港。漁船船長應於進港後申報卸魚聲明書；定置漁業權人則須於捕獲後 24 小時內，於定置網漁業查報系統填報重量及尾數。漁業署也可派員檢查並丈量漁獲體重、體長，相關業者不得規避、妨礙或拒絕。違反停止捕撈後持有、逾時卸魚、未於指定港口卸魚、未依限填報或拒絕檢查者，將依漁業法處新臺幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。

漁業署推鰻魚海外拓銷獎勵 活鰻與加工鰻最高每公斤補助 40 元

漁業署訂定「115 年臺灣鰻魚海外拓銷獎勵計畫作業規範」，鼓勵業者拓展海外市場，獎勵期間以報關日期認定，自 115 年 5 月 1 日至 8 月 31 日止。計畫目標量為日本鰻活鰻 1,000 公噸、加工鰻 250 公噸，漁業署將視執行情形調整獎勵數量。本計畫獎勵對象為已依漁業署規定登錄之外銷養殖鰻魚出口商，供貨來源須來自取得放養許可，並於當年度或前一年度完成放養量申報之鰻魚養戶。獎勵品項包括活鰻及以 113 年 11 月 1 日後放養日本鰻製成之加工鰻相關產品。補助基準依市場及運輸方式區分，亞洲市場不含中港澳，海運每公斤補助 10 元、空運 30 元；亞洲以外市場含中東，海運每公斤補助 15 元、空運 40 元。業者須於出口後完成輸入清關程序，並於 115 年 9 月 30 日前檢附出口報單、提單、交貨明細、養殖履歷及生產管理證明書等文件申請。漁業署也設有抽查與退件機制，若貨品未實際進入外銷國、遭退運銷毀、檢驗不合格、資料不實或重複申請其他補助，將不予補助；情節重大者可追回補助款，並停止補助 1 年至 5 年。

太平洋黑鮪自 7 月 7 日起停止捕撈 漁業署提醒漁民遵守共護資源

我國 115 年太平洋黑鮪漁獲量已接近年度配額上限，為遵守國際漁業管理規範及確保黑鮪資源永續，農業部漁業署提醒，自 115 年 7 月 7 日零時起全面停止捕撈太平洋黑鮪，並同步停止受理黑鮪標籤申領，已申領但未使用的標籤一律失效；另自 7 月 7 日下午 6 時起停止受理捕獲通報，請漁民務必配合相關規定，共同維護黑鮪資源及我國捕撈權益。漁業署表示，太平洋黑鮪屬中西太平洋漁業委員會（WCPFC）管理魚種，各會員國均須依核配額度作業。我國今年度太平洋黑鮪漁獲配額為 2,700 公噸，因累計漁獲量已接近年度配額上限，因此公告自 7 月 7 日起停止捕撈。漁業署提醒，停捕前已捕獲黑鮪且仍在船上的漁船，應於 7 月 8 日前返港完成卸魚，惟公海作業漁船不在此限，可依規定辦理後續作業。此外，停捕後若意外捕獲太平洋黑鮪，應立即拋棄並向漁業通訊電臺通報丟棄尾數、捕撈位置及魚體重量、體長等資料，不得留置或販售；同時呼籲漁民切勿虛報或不實通報漁獲資訊。漁業署強調，遵守國際漁業管理措施，不僅有助維護太平洋黑鮪資源永續，也能保障我國未來漁獲配額及遠洋漁業整體發展，盼漁民共同配合，攜手守護海洋資源。

職場霸凌防治新制將上路 勞動部發布配套措施

勞動部配合《職業安全衛生法》職場霸凌防治新制將於 7 月 1 日上路，23 日公告《職場霸凌防治措施準則》及《地方主管機關受理最高負責人職場霸凌事件申訴處理辦法》兩項子法，明定職場霸凌認定原則、雇主應採取的防治措施，以及事業單位最高負責人涉職場霸凌時，由地方主管機關受理申訴及調查機制。同時推出指導手冊、教育訓練、專業人才資料庫、通報系統及中小企業補助等配套措施，協助企業落實法令。勞動部表示，職業安全衛生除保障作業環境安全，也涵蓋勞工心理健康。新制建立明確規範與申訴管道，協助企業及早處理爭議、避免衝突擴大，營造友善職場文化。《職場霸凌防治措施準則》明定申訴受理、協調、調查、申復及救濟等程序，要求雇主知悉或受理職場霸凌申訴後即應啟動防治機制；《地方主管機關受理最高負責人職場霸凌事件申訴處理辦法》則建立由地方主管機關介入調查的機制，以提升案件處理的客觀性與公正性。勞動部指出，部分疑似職場霸凌案件源於溝通不良或認知差異，因此新制納入協調機制，在申訴人同意下，由適當人員協助雙方溝通；若申訴人不滿意協調結果，可隨時終止協調並續行調查程序。為協助企業接軌新制，勞動部將推動職場霸凌防治指導手冊、教育訓練、專業調查人才資料庫、通報系統、中小企業補助及宣導輔導等措施，協助建立完善防治制度。勞動部強調，職場霸凌防治不僅是法令要求，更是企業永續經營與良善治理的重要基礎，有助打造尊重、信任、安全與健康的工作環境。